

RENDICONTAZIONE

(in applicazione alla disposizione 3 del COP RJC 2024)

ANNO 2026



INDICE

SEZIONE A: INFORMAZIONI GENERALI	3
A.1) PRESENTAZIONE AZIENDA	3
A.2) STRATEGIA E POLITICA RJC	4
A.3) GOVERNANCE	7
A.4) CONVOLGIMENTO DELLE PARTI IN CAUSA	9
A.5) ETICA E SOSTENIBILITA'	10
SEZIONE B: INFORMAZIONI STANDARD SPECIFICHE	11
COP 1 CONFORMITA' LEGALE	11
COP 5 PATNER D'IMPRESA	11
COP 6. DIRITTI UMANI	12
COP 11. CORRUZIONE E TANGENTI	13
COP 12. CONOSCI LA TUA CONTROPARTE (KYC): RICICLAGGIO DI DENARO E FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO	14
COP 15-23 DIRITTI DEI LAVORATORI E CONDIZIONI DI LAVORO	14
COP 24 SALUTE & SICUREZZA	15
COP 25-28 GESTIONE AMBIENTALE	16
CONCLUSIONI	16

SEZIONE A: INFORMAZIONI GENERALI

A.1) PRESENTAZIONE AZIENDA

Top Gold srl è attiva nella produzione e distribuzione di oreficeria vuota dal 1991. Ben affermata a livello internazionale, esporta nei principali mercati mondiali, America, Europa e Medio Oriente. Rappresenta una società giovane e flessibile, che sa unire queste sue caratteristiche con l'esperienza di professionisti che da tempo operano nel settore. Grazie ad una moderna gestione imprenditoriale e ad un vastissimo catalogo di prodotti continuamente rinnovato, Top Gold srl è in grado di soddisfare le più diverse esigenze del mercato.

MISSION: Il principale obiettivo di **Top Gold srl** è il raggiungimento della qualità in termini di prodotti, personalizzazioni, consegne e assistenza. La qualità viene perseguita attraverso la continua ricerca in tecnologie d'avanguardia, l'attenzione verso tutte le fasi della lavorazione e la qualificazione del personale. Questi elementi assicurano un alto livello dei prodotti di oreficeria ed una piena efficienza dei servizi forniti.

PRODUCTION disegna, progetta e realizza artigianalmente eleganti e moderne collezioni di oreficeria vuota (bracciali, pendenti e orecchini). Tutte le collezioni di gioielli sono creazioni esclusive, modelli che sanno distinguersi per l'originalità dello stile e per l'accuratezza della lavorazione.

TOP GOLD SRL ha implementato un sistema di qualità secondo le norme ISO 9001:2015 arrivando alla certificazione a luglio 2018.

Inoltre Top Gold è membro RJC certificato dal 2016 e ad aprile 2025 ha ottenuto la certificazione RJC COC.

Nel 2026 è prevista la ricertificazione RJC- COP secondo il nuovo standard 2024.

A.2) STRATEGIA E POLITICA RJC

La Direzione ha valutato la propria Policy in fase di certificazione RJC e rivista annualmente ultimo aggiornamento al 02.12.2025. Tale politica risulta ancora idonea

“Qualità, tempestività, precisione maturata nei diversi anni di esperienza nel settore orafa, **flessibilità, puntualità e disponibilità di campionature** realizzate sulle esigenze del Cliente sono i mezzi principali per competere sul mercato estero e italiano.

Gli obiettivi di **TOP GOLD Srl** sono di ottenere la massima soddisfazione del cliente soddisfacendo le sue aspettative e le esigenze esplicite ed implicite, mediante la fornitura di preziosi, nonché il rispetto delle esigenze degli Stakeholder interni ed esterni individuati nell'analisi del Contesto.

Al fine di dare la massima trasparenza ai propri Stakeholders TOP GOLD srl ha deciso di implementare un sistema qualità conforme alla norma ISO 9001 al fine di garantire la riproducibilità dei propri processi e di individuare tramite l'analisi dei rischi dei processi aziendali eventuali rischi o opportunità da tenere sotto controllo.

TOP GOLD srl è socio membro del Responsible Jewellery Council (RJC) e ha ottenuto la certificazione RJC – COP dal 2016.

TOP GOLD srl si attiene alle leggi vigenti ed alle norme tecniche pertinenti del proprio settore, garantendo una costante informazione sugli aggiornamenti e tempestivo recepimento degli stessi.

TOP GOLD srl si impegna a rispettare i Principi e le Norme di Procedura RJC - COP e i requisiti della Procedura RJC CoC (Chain of Custody), anche in ottemperanza alle linee guida OCSE, informando i nostri Stakeholder (dipendenti, collaboratori, fornitori e Clienti) sui principi in esso contenuti divulgando gli stessi tramite anche la condivisione della presente Politica e della rendicontazione annuale nel sito internet.

TOP GOLD srl ha effettuato un'analisi del rischio non solo ai fini della 9001 ma anche tesa a valutare i rischi per la nostra attività derivanti dai nostri soci in affari, analizzando le situazioni più sensibili e implementando procedure e controlli adeguati nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali e dell'ambiente.

Le relazioni della Società con i fornitori e i collaboratori esterni, nel perseguimento del massimo vantaggio competitivo, sono improntate alla lealtà, all'imparzialità e al rispetto delle pari opportunità verso tutti i soggetti coinvolti.

TOP GOLD SRL richiede ai propri fornitori e collaboratori esterni il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dalla presente Policy Aziendale ed effettua una valutazione annuale in accordo alle linee guida OCSE e alle raccomandazioni contenute nel supplemento alle linee guida OCSE destinato al settore dell'oro.

Non tolleriamo alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente.

I soggetti aziendali coinvolti in atti di corruzione attiva o passiva saranno oggetto di sanzioni disciplinari come previsto nel CCNL applicato. Inoltre **TOP GOLD SRL** è estranea a qualsiasi donazioni politiche.

Qualora **TOP GOLD SRL** lo ritenga opportuno può effettuare contributi di beneficenza o sponsorizzazioni ma solo a fronte di evidenze oggettive di Enti seri e coinvolti, nonché opportuni riscontri dell'utilizzo di quanto eventualmente devoluto (fatture di acquisto a giustificazione dell'importo devoluto).

E' vietato il pagamento di tangenti o accettazione di qualsiasi bene.

Non tolleriamo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche. Ci impegniamo nell'attività del Know Your Customer e Supplier.

Eserciteremo la massima vigilanza sulla nostra catena di fornitura, nello specifico per la fornitura di oro, utilizziamo esclusivamente oro certificato LBMA, non ci approvvigioniamo da aree di conflitto e ad alto rischio.

Per attivazione della catena COC acquistiamo solo Materiale CdC dichiarato idoneo da un'entità certificata CdC supportata da adeguata documentazione CdC. Per la certificazione COC ci impegniamo a rispettare i requisiti e a garantire la rintracciabilità interna come definito in apposita procedura operativa rilasciando al Cliente il modulo di trasferimento materiale RJC- COC.

Ci impegniamo a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti da noi venduti.

Ci impegniamo a prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti. Ci impegniamo a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati.

Ci impegniamo a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno della sede e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni.

Ci impegniamo a mantenere la sicurezza ed il benessere di Dipendenti, Visitatori ed altri rilevanti Partner in Affari.

Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite. Non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile. Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza nella nostra sede e nella nostra attività, grazie anche alla collaborazione del Responsabile Sicurezza sul Lavoro e del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Ci impegniamo a basare i rapporti di lavoro sui principi di pari opportunità e di equità di trattamento, e non praticheremo né tolleriamo alcuna forma di discriminazione sul posto di lavoro in termini di assunzione, mantenimento dell'impiego, retribuzione, straordinari, accesso alla formazione, sviluppo professionale, promozione, licenziamento o pensionamento, in linea con la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale

del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro del 1998. Garantiremo che a tutti i soggetti idonei al lavoro vengano offerte pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non collegati alla loro capacità di svolgere il lavoro. Crediamo che sviluppare la diversità e l'inclusione nella nostra forza lavoro non sia solo per Noi la cosa giusta da fare, ma anche nel migliore interesse di tutti gli stakeholder di TOP GOLD srl. Una forza lavoro diversificata si traduce in una gamma più ampia di prospettive, contribuendo a promuovere

l'eccellenza nell'innovazione e nelle prestazioni.

Ci impegniamo a creare un luogo di lavoro accogliente per persone di ogni provenienza e a mantenere una cultura di inclusività e appartenenza.

Ci impegniamo a fare propri i seguenti principi e comportamenti:

- *riconoscere la diversità: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;*
- *lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;*
- *"tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali in ogni forma.*

Ci impegniamo a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte le persone "Idonee al lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista. Ci impegniamo a non praticare punizioni corporali in alcuna circostanza e a vietare il ricorso a trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma. Ci impegniamo a definire una procedura di gestione delle vertenze disciplinari rispetto a comportamenti non adeguati rispetto alle norme COP.

Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione, in assenza di tali requisiti di legge, ad adottare le norme prevalenti nel settore.

Il lavoro straordinario è volontario e non è motivo di discriminazione nei confronti dei lavoratori che non vi aderiscano. Ci impegniamo a salvaguardare l'ambiente circostante.

Politica OECD:

Ci impegniamo inoltre ad esercitare la nostra influenza per prevenire abusi e a sostenere una condotta responsabile anche tra i nostri Partner aziendali, in modo che anche da parte loro si osservino pratiche di business eticamente sostenibili e rispettose delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Riguardo a gravi abusi associati all'estrazione, al trasporto e al commercio di oro

Non intendiamo tollerare, trarre profitto o favorire:

- a. torture, trattamento crudele, disumano e degradante;*
- b. lavoro forzato o obbligatorio;*
- c. forme di lavoro minorile;*
- d. violazioni e abusi dei diritti umani;*
- e. crimini di guerra, violazioni del diritto internazionale umanitario, crimini contro l'umanità o*

genocidio.

Riguardo al sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi

Non intendiamo tollerare il sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi, compreso tra l'altro il procacciamento di oro e diamanti, l'effettuazione di pagamenti, l'assistenza, la fornitura di apparecchiature a gruppi armati non governativi o a loro affiliati che in modo illegale:

- a. controllano siti minerari, rotte di trasporto, punti di commercializzazione dell'oro*
- b. tassano, estorcono denaro, metallo prezioso nei siti minerari, lungo le rotte di trasporto o nei punti di commercializzazione.*

Riguardo a corruzione attiva o dichiarazione falsa sull'origine dell'oro

Non intendiamo offrire, promettere o richiedere tangenti e intendiamo opporci alla sollecitazione di tangenti, alla richiesta di occultare o di dissimulare l'origine dell'oro e diamanti, o di dichiarare il falso in materia di tasse, imposte, tariffe e royalty pagate ai governi a scopo di estrazione, commercio, movimentazione, trasporto ed esportazione di oro

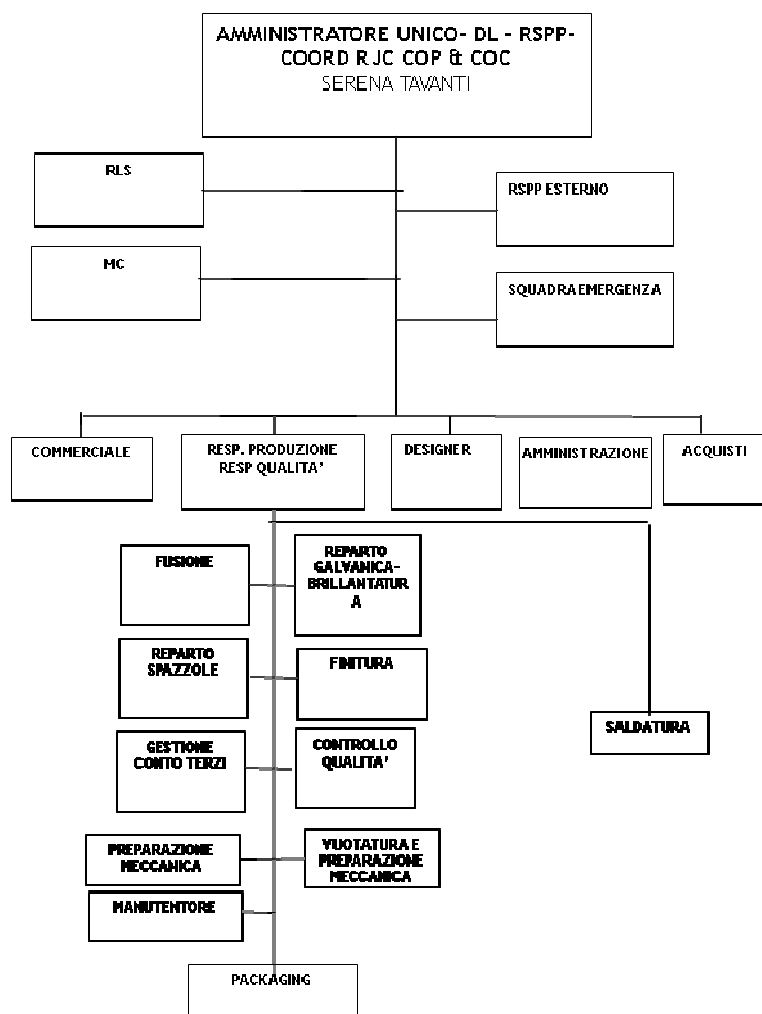
Riguardo al riciclaggio di denaro

Intendiamo sostenere gli sforzi e contribuire alla efficace eliminazione del riciclaggio di denaro laddove identificassimo il rischio di riciclaggio di denaro derivante da o collegato all'estrazione, al commercio, alla movimentazione, al trasporto o all'esportazione di oro.

Cesseremo immediatamente ogni impegno con fornitori a monte della filiera, qualora riscontrassimo che siano impegnati, si approvvigionino o siano collegati ad una controparte che commette gli abusi descritti nella presente politica.

A.3) GOVERNANCE

La Direzione ha voluto definire un organigramma con l'obiettivo di Responsabilizzare e fidelizzare sempre di più le proprie risorse interne:



A.4) CONVOLGIMENTO DELLE PARTI IN CAUSA

L'azienda ha definito i propri stakeholder e le loro necessità:

Categoria	Sottocategoria	Individuazione degli specifici Stakeholder	Cosa si aspettano
1) RISORSE UMANE	SOCI	Vedere Visura	Solidità economico Finanziaria Trasparenza Gestione efficace dell'emergenza Rispetto delle norme e leggi anche da parte di tutti i Partner Impresa Rispetto dei requisiti COP 2024 da parte di tutta la filiera (Fornitori e Clienti) Due diligence sui Partner d'Impresa- rispetto lenee guida OCSE
	Dipendenti	Elenco Dipendenti	Stabilità lavorativa- puntualità nell'erogazione del Salario rispetto CCNL orafo argentieri Ambiente salubre e sicuro Definizione chiara dei ruoli e responsabilità
2) CLIENTI	Grossisti, Dettaglianti	Software gestionale	Tempestività risposta nella conferma ordine Consegna nei tempi concordati Qualità/prezzo del prodotto Sviluppo prodotto in collaborazione con il Cliente Rispetto delle priorità di evasione ordine
3) FORNITORI	Fornitore metallo prezioso	Software gestionale	Pagamenti in tempi concordati Fissazione metallo Continuità nella Fornitura
	Fornitori (materiale e servizi)	Software gestionale	Rispetto pagamenti concordati Ordini di acquisto chiari Tempistiche di fornitura concordate Continuità nella Fornitura
	Ente di certificazione	BUREAU VERITAS ITALIA- DNV	Rispetto dei requisiti cogenti Rispetto requisiti RJC- ISO 9001
	Outsourcing (DIAMANTATURA - SATINATURA - SMALTATURA)	Software gestionale	rispetto pagamenti concordati scheda di produzione Tempistiche di fornitura concordate Materiale idoneo per la lavorazione Continuità nella Fornitura
4) CONCORRENTI	Concorrenti	Non disponibili	Leale concorrenza
5) PARTNER FINANZIARI	Banche	Software gestionale	Solidità/affidabilità Bilancino trimestrale Bilancio annuale
	Campagne assicurative	Software gestionale	Pagamenti delle rate Assenza di furti

6) ENTI NORMATIVI-ISTITUZIONALI	SUAP CASENTINO - ARPAM		Rispetto dell'AUA in vigore Rispetto norme cogenti
	INPS/INAIL		Rispetto norme cogenti
	GUARDIA DI FINANZA		Rispetto norme cogenti
	SINDACATI	CGL	Rispetto norme contrattuali sul lavoro- sicurezza- infrastrutture
7) COMUNITA' LOCALE	Abitanti della zona	Comune di Castelluccio	Rispetto dell'ambiente Responsabilità sociale
	Altre aziende del territorio	Comune di Castelluccio	Rispetto dell'ambiente Responsabilità sociale

L' ORGANICO

L'organico di **TOP GOLD SRL** è attualmente costituito da 47 Dipendenti di cui 40 a tempo indeterminato, 5 Dipendenti a tempo determinato, 1 Apprendisti e 1 Amministratore.

Nel seguito l'analisi di distribuzione per fasce di età e di anzianità di servizio, residenza

Fasce di età (anni)	18 - 20	20 - 25	26 - 30	oltre	Totale
Numero	0	3	3	45	51

Anzianità in società (anni)	0 - 2	3 - 4	5 - 6	Oltre	Totale
Numero	13	18	8	12	51

A.5) ETICA E SOSTENIBILITA'

La Direzione, nell'ottica del costante miglioramento organizzativo, di processo e di prodotto, aderendo al progetto di sostenibilità sociale promosso dal RJC, si è posta l'obiettivo di implementare e certificare il proprio sistema in conformità allo standard **Responsible Jewellery Council (RJC)** ad oggi la certificazione è aggiornata con edizione

2019 (C0000 4497 scadenza febbraio 2026). A marzo 2026 è prevista la ricertificazione con lo standard RJC COP 2024.

Inoltre sempre in tale contesto ha ottenuto la certificazione RJC COC nel 2025 (C0000 5874 AD APRILE 2025) a garanzia della rintracciabilità della catena del metallo prezioso utilizzato per la produzione dei propri gioielli.

SEZIONE B: INFORMAZIONI STANDARD SPECIFICHE

COP 1 CONFORMITA' LEGALE

La gestione delle norme nazionali e internazionali Decreti, Leggi, Ordinanze, Direttive, Regolamenti, nazionali e locali, Regolamenti e Direttive Internazionali (controllo, aggiornamento e conservazione), è affidata al Responsabile Qualità che ne cura la gestione e l'aggiornamento periodico mediante consultazione di siti specifici, abbonamenti a riviste di settore o mediante la consulenza di Società qualificate.

Il Responsabile Qualità ha la responsabilità di mantenere un Elenco norme/leggi applicabili presenti in azienda e relativo stato di emissione ed aggiornamento.

Nel corso del 2025 non ci sono procedimenti legali conclusi e definiti, multe, sentenze, sanzioni pecuniarie e non pecuniarie derivanti dal mancato rispetto della legge applicabile.

COP 5 PARTNER D'IMPRESA

Si definisce Partner di impresa un'organizzazione o un'Entità aziendale con cui TOP GOLD SRL ha diretti rapporti d'affari e che acquista e/o vende un prodotto o un servizio che contribuisce direttamente alla fabbricazione o alla vendita di prodotti di gioielleria con Preziosi. Sono compresi clienti, Fornitori, tutte le Entità che forniscono servizi correlati ai requisiti del Codice RJC, come fornitori di servizi di sicurezza per i quali sia richiesta due diligence.

I clienti della TOP GOLD SRL sono sia sul territorio italiano che estero, principalmente sono Grossisti e Dettaglianti.

Policy aziendale è quella di non vendere direttamente al pubblico né tanto meno ai dipendenti.

Il codice di Procedura prevede che i Membri RJC in base alle proprie potenzialità, coinvolgano gli stakeholder nell'applicazione dei requisiti RJC.

A tal fine **TOP GOLD SRL** ha inviato a tutti i Clienti la propria Politica RJC che riporta come la Direzione TOP GOLD è impegnata nel rispetto di tali principi.

Per i fornitori, coinvolti nel Codice di Procedura, ad esclusione delle Banche, TOP GOLD ha predisposto un'autocertificazione di applicazione requisiti RJC.

A tutti i fornitori viene inviata copia della Politica di TOP GOLD e un'autodichiarazione che conferma l'applicazione dei requisiti RJC da parte degli stessi.

Clienti coinvolti	Condivisione politica	Risultato %
202	202	100%

Fornitori coinvolti	Condivisione politica	Risultato %
29	29	100%

COP 6. DIRITTI UMANI

TOP GOLD SRL ha adottato un approccio che comprende quattro elementi chiave:

- una politica aziendale scritta;
- un processo per la due diligence;
- un meccanismo di rimedio;
- un piano di comunicazione.

La politica è riportata al par A.2, è stata condivisa internamente con tutti i dipendenti e pubblicata su sito internet visibile a tutti gli Stakeholders.

Top Gold srl ha attivato un processo di due diligence sui diritti umani ai fornitori e ai clienti, mediante la compilazione di appositi questionari.

Successivamente è stata effettuata una valutazione del rischio che non ha evidenziato al momento criticità.

Inoltre è stata effettuata una due diligence interna valutando i seguenti rischi:

Potentially affected rightsholders	Human rights at risk	Risk and description, incl. comments on prioritisation factors (severity, likelihood, relationship)	Severity • Very high • High • Medium • Low	Likelihood • High • Medium • Low	Relationship • Cause • Contribute • Linked	Priority <i>[assign a numerical or qualitative value]</i>
Children	No child labour	Children working in artisanal mine; Child labour has been reported to company	Very high	High	Linkage	
dipendenti	no re di straordinario che eccedono le 40 ore	in azienda non ci sono straordinari sono eccezionali	medium	low	cause	0
dipendenti	condizioni di lavoro non sicure e giuste	applicazione delle norme 81/08- monitoraggio incidenti e quasi incidenti	high	low	contribute	0
migranti	no lavoro forzato	verifica delle scadenze dei permessi di soggiorno- nessun documento trattenuto in	high	low	linked	0
dipendenti	violazione diritto alla privacy	adempimento normativa GDPR	medium	low	cause	0
dipendenti	no libertà di associazione	modalità segnalazione di atti discriminatori- policy aziendale- attualmente 2 iscritti al	medium	low	cause	0
dipendenti	no retribuzione equa	applicazione del CCNL orafi e argenterii	very high	low	cause	0
dipendenti	discriminazione	modalità segnalazione di atti discriminatori- policy aziendale	medium	low	contribute	0

Non sono emerse criticità.

COP 11. CORRUZIONE E TANGENTI

Il termine corruzione significa offrire, promettere o dare, come anche ricevere o accettare qualsiasi vantaggio non dovuto, sia direttamente sia indirettamente a o da:

- pubblico ufficiale o funzionario di governo (persona esposta dal punto di vista politico);
- candidato, partito o funzionario politico;
- dipendenti, dirigenti o funzionari del settore privato (compreso chiunque diriga o lavori per un'impresa privata con qualsiasi mansione) o loro agenti o rappresentanti.

Pagamenti facilitatori sono versati per ricevere un trattamento di favore per qualcosa che chi riceve il pagamento deve comunque fare.

Nella storia aziendale di TOP GOLD SRL non si sono mai verificati casi di corruzione e pagamento di tangenti.

La Policy RJC vieta qualsiasi forma di corruzione e pagamenti tangenti.

TOP GOLD SRL al fine di gestire il rischio Corruzione e Pagamenti Facilitatori ha predisposto delle procedure:

- Gestione ciclo passivo
- Gestione vendite e incassi.

TOP GOLD SRL ha sensibilizzato il personale interno coinvolto con incontro formativo su tale tematica.

COP 12. CONOSCI LA TUA CONTROPARTE (KYC): RICICLAGGIO DI DENARO E FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO

A livello legislativo TOP GOLD SRL opera nel rispetto del corpo normativo in materia di riciclaggio (Decreto Antiriciclaggio, che ha in parte abrogato e sostituito la legge del 5 luglio 1991 n. 197).

TOP GOLD SRL applica la procedura Gestione vendite e incassi.

TOP GOLD SRL ha svolto la due diligence nei confronti dei propri partner commerciali al fine di verificare eventuali deviazioni dalle linee guida dell'OCSE ed inoltre non sono stati rilevati rischi per i diritti umani. Le transazioni considerate sono a basso rischio e le verifiche effettuate sono conformi ai principi RJC.

Inoltre, TOP GOLD SRL si è impegnata a sostenere una condotta responsabile in tutta la catena di fornitura del proprio settore, assicurandosi che anche i propri Partner aziendali (Fornitori e/o Terzisti) osservino pratiche di business eticamente sostenibili e rispettose delle leggi e dei regolamenti applicabili e garantendo la corretta attuazione della "Due diligence per approvvigionamento responsabile da aree di conflitto e alto rischio", in conformità con quanto richiesto da RJC COP 2024, punto 7, e dalla Guida OCSE, Step 5.

COP 15-23 DIRITTI DEI LAVORATORI E CONDIZIONI DI LAVORO

TOP GOLD SRL applica il CCNL orafi e argentieri.

Tipologia di contratti:

	Tot	Tempo	Tempo	Apprendisti	Agenzia
--	-----	-------	-------	-------------	---------

		Indeterminato	Determinato		
Uomini	36	34	2	0	0
Donne	15	14	1	0	0

Provenienza	Numero dipendenti
Comune e Provincia di Arezzo	51
Altre province della regione Toscana	0
Altre province Italia	0

NAZIONALITA' ESTERA	Numero dipendenti
BANGALDESH	7
PAKISTAN	10
INDIA	3
ROMANIA	2
MACEDONIA	1

Nel 2025 non sono state somministrate sanzioni disciplinari.

Nel 2025 ci sono 8 migranti con permesso di soggiorno a tempo determinato.

I dipendenti possono trasmettere in modo formale eventuali rilievi che riguardano la non conformità alla politica aziendale RJC e/o ai requisiti della presente norma e/o dei reclami e/o segnalazione di furti/ intrusioni. Hanno una cassetta a disposizione per le segnalazioni che viene controllata periodicamente da Coord RJC. Nel 2025 non sono pervenute segnalazioni.

Inoltre anche le risorse che hanno lasciato per dimissioni l'azienda non hanno segnalato tra le motivazioni situazioni di discriminazioni.

TOP GOLD SRL non utilizza lavoratori al di sotto dei 18 anni relativamente alla propria attività produttiva.

TOP GOLD SRL non ostacola forme di associazioni sindacali, come riportato nella Politica RJC.

Attualmente presente un Sindacato CGL ma nessun dipendente è una Rappresentante Sindacale.

COP 24 SALUTE & SICUREZZA

TOP GOLD SRL si avvale di una Società Esterna Qualificata per la gestione delle tematiche in materia di Sicurezza, al fine di monitorare costantemente i requisiti del Dlgo 81/08

Nel 2025 TOP GOLD SRL ha effettuato le seguenti azioni:

- Aggiornamento dei documenti di sicurezza
- Formazione secondo accorto stato regione neo assunti
- Visite mediche
- Prova evacuazione
- Riunione periodica art 35

COP 25-28 GESTIONE AMBIENTALE

TOP GOLD SRL ha analizzato gli aspetti ambientali individuando eventuali rischi tra cui:

- aumento costi aziendali per utilizzo eccessivo di risorse (metano, luce, acqua)
- applicazione di sanzioni amministrative per inquinamento suolo e atmosfera

sanzioni per inquinamento acustico

- sanzioni per utilizzo sostanze vietate
- non corretta gestione dei rifiuti

nessun rischio è stato rilevato di particolare attenzione, in quanto l'azienda lo gestisce correttamente mettendo in atto delle procedure e dei controlli.

Abbiamo introdotto nel 2020 istruzione operativa per la gestione dei rifiuti aziendali.

E' stata effettuata apposita formazione in materia ambientale (gestione rifiuti, gestione delle acque, danno ambientale, rumore esterno e emissioni in atmosfera e sostanze pericolose) ai nuovi assunti.

Si continua il monitoraggio dei consumi in particolare:

risorsa	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
acqua mq	443,00	299,00	373,00	393,00	611,00	446,00	668,00	1603	1040	1522	1136
gas smc	6.403,00	5.325,00	5.452,00	4.790,00	5.031,00	4.120,00	6.246,00	6371	5129	3687	3073
energia elettrica Kwh	355.072,00	439.826,00	464.809,00	464.157,00	459.136,00	358.941,00	433.222,00	544603	595461	639500	644029

Obiettivi di sviluppo sostenibile (OOS) per anno 2026

Nel 2026 verrà rimosso l'amianto dal tetto e installato un impianto fotovoltaico

CONCLUSIONI

Lettera dell'Amministratore Unico

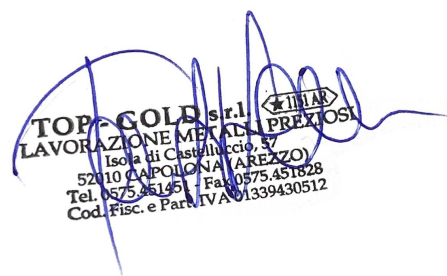
L'obiettivo è quello di creare "valore" per la generalità delle parti interessate sia nel breve, che nel lungo termine.

In questa logica il nostro operato è volto al raggiungimento di obiettivi che siano tanto economicamente quanto socialmente efficaci, nella consapevolezza che la crescita e lo sviluppo del territorio sono condizioni fondamentali per la crescita della Società stessa.

Attraverso questa Rendicontazione, TOP GOLD SRL intende dimostrare in che modo la volontà dichiarata di qualificarsi come protagonista socialmente responsabile si sia tradotta in atti e fatti concreti, coerenti con i valori di riferimento, la missione condivisa, le strategie elaborate. Riteniamo quindi che questo strumento legittimi in termini etico-sociali il nostro ruolo agli occhi della comunità di riferimento e del mercato dell'oro.

Serena Tavanti

TOP GOLD SRL


TOP GOLD s.r.l. 
LAVORAZIONE METALLI PREZIOSI
Isola di Castelluccio, 37
52010 CAPOLONA (AREZZO)
Tel. 0575.451451 - Fax 0575.451828
Cod. Fisc. e Part. IVA 01339430512